

HR-businesspartner

Parnassia Groep is voor het cluster Collega & Ontwikkeling op zoek naar een HR-businesspartner voor het zorgbedrijf Youz, in Den Haag

Ben jij een stevige HR-professional die strategie en praktijk moeiteloos met elkaar verbindt? Krijg jij energie van het adviseren over complexe HR-vraagstukken én het realiseren van concrete HR-oplossingen? Lees dan verder!

Dit ga je doen

Als HR-businesspartner bij Youz, ben je een strategisch sparringpartner voor bestuur en directie en adviseer je over complexe HR-vraagstukken, organisatieontwikkeling en veranderopgaven. Je ondersteunt bij de vormgeving van de toekomst op HR-gerelateerde onderwerpen en bent intensief betrokken bij de ontwikkeling en implementatie van de strategie en het jaarplan. Je neemt initiatief en bent nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Parnassia Groep-HR-beleid en instrumenten en vertaalt deze naar specifieke oplossingen voor Youz. Je coördineert de HR-dienstverlening, geeft leiding aan de HR-adviseurs binnen de klantteam Youz en zorgt voor samenhang tussen de behoeften van Youz en de gezamenlijke HR-dienstverlening. Vanuit jouw rol als HR-businesspartner kijk je verder dan de waan van de dag. Je signaleert namelijk ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en weet deze te vertalen naar vernieuwende en praktisch toepasbare oplossingen. Je neemt hierin de regie, geeft richting aan HR-veranderingsprojecten en zorgt ervoor dat ideeën daadwerkelijk worden omgezet in beweging en resultaat.

De HR-Businesspartner maakt onderdeel uit van het HR-klantteam van Youz en rapporteert aan de Manager HR Advies Zorgbedrijven.

Dit ben jij

- je beschikt over academisch werk- en denkniveau op HR-gebied;
- je hebt ruime ervaring met strategische HR-vraagstukken en organisatieontwikkeling;
- je bent organisatiesensitief en hebt ervaring in een complexe organisatie, bij voorkeur binnen de zorg of GGZ;
- je hebt ervaring met leidinggeven en begeleiden van veranderprocessen;
- je beschikt over strategisch denkvermogen én het vermogen om dit te vertalen naar de dagelijkse praktijk;

Je bent **verbindend, communicatief sterk, creatief en resultaatgericht**. Je neemt verantwoordelijkheid, inspireert anderen en weet collega's mee te nemen in verandering.

Om in aanmerking te komen voor deze functie is een positieve Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist.

Het natrekken van referenties en het controleren van diploma's maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Wij bieden

- een gevarieerde en zinvolle baan in een professionele en fijne werkomgeving waar jouw inbreng wordt gewaardeerd;
- het betreft een vacature voor 36 uur per week en een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- een salaris tussen € 5294,- en € 6918,- (FWG 65) op basis van een werkweek van 36 uur;
- fijne arbeidsvoorwaarden conform de cao GGZ, met allerlei leuke extra's. Klik [hier](#) voor meer informatie over onze arbeidsvoorwaarden;
- en als dat nog niet genoeg is, bieden wij een sociaal team met veel teambonding

Zorgbedrijf:
Parnassia Groep

Standplaats(en):
Den Haag

Opleidingsniveau:
HBO/WO

Salarisschaal:
€ 5294,- en € 6918,- (FWG 65)

Dienstverband:
Bepaalde tijd

Minimaal aantal uren:
36

Maximaal aantal uren:
36

Nummer:
7016

activiteiten zoals etentjes, gezamenlijke lunches en uitjes.

Werken bij Parnassia Groep

Het cluster Collega & Ontwikkeling is één van de ondersteunende bedrijfsonderdelen van Parnassia Groep. Het cluster richt zich op het ontwikkelen van medewerkers en leiders en het versterken van de interne en externe verbinding.

Interesse?

Heb je nog vragen of wil je meer informatie over deze vacature? Neem dan contact op met Niels Schotanus, Manager HR Zorgbedrijven, via 06-16541023.